ANNEXE A L'ACTE D'ENGAGEMENT
INSERTION SOCIALE

Article 1 : Modalités d'exécution particulières à l'insertion professionnelle

Le pouvoir adjudicateur dans un souci de promotion de l'emploi et de lutte contre l'exclusion, a décidé de faire application des dispositions l'article L. 2112-2 du code de la commande publique en incluant dans le cahier des charges de ce marché public une clause sociale d'insertion obligatoire.

Cette clause est applicable aux lots identifiés dans l'annexe à l'acte d'engagement.

Chaque entreprise qui se verra attribuer un de ces lots, devra réaliser une action d'insertion qui permette l'accès ou le retour à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulières.

Article 2 : Les publics éligibles au dispositif de la clause sociale

Le public cible prioritaire de la clause d'insertion dans les opérations de Grand Paris Aménagement sont des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles induisant un éloignement du marché du travail :

- Les demandeurs d'emploi de longue durée, inscrits depuis plus de 12 mois à Pôle Emploi
- Les bénéficiaires de minima sociaux :
    - Revenu de Solidarité Active (RSA),
    - Allocation Spécifique de Solidarité (ASS),
    - Allocation Temporaire d'Attente (ATA),
    - Allocation Adulte Handicapé (AAH),
    - Allocation Parent Isolée (API),
    - Bénéficiaires de la pension d'invalidité,
- Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans inscrits à Pole Emploi
- Les publics reconnus travailleurs handicapés au sens de l'article L 5212 -13 du code du travail fixant la liste des bénéficiaires de l'obligation d'emploi – RQTH
- Les jeunes de moins de 26 ans :
    - En suivi renforcé de type PACEA, SMA, SMV, ou en sortie de dispositif Garantie Jeunes : Inscription Mission Locale + contrat PACEA ou Garantie Jeunes + attestation SMA/SMV
    - Sous contrat EPIDE, dans un parcours de l'Ecole de la Deuxième Chance (E2C) : Attestation EPIDE ou E2C
    - Diplômés mais sans expérience professionnelle, justifiant d'une période d'inactivité de 6 mois depuis leur sortie du système scolaire ou de l'enseignement supérieur
    - Niveau inférieur au CAP/BEP, sorti depuis 6 mois du système scolaire
    - Résident dans les Quartiers Politique de la Ville
- Les salariés en parcours dans une Structure d'Insertion par l'Activité Economique [SIAE : ACI, AI, ETTI, EI, Régie de Quartier] ou salariés d'un GEIQ,
- Les personnes placées sous mains de justice employées en régie, dans le cadre du service de l'emploi pénitentiaire / régie des établissements pénitentiaires (SEP / RIEP) ou affectées à un emploi auprès d'un concessionnaire de l'administration pénitentiaire
- Les bénéficiaires de la protection internationale (BPI)
- Les autres personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles induisant un éloignement du marché du travail, non listées précédemment dont l'éloignement du marché du

travail est attesté par un membre du Service Public de l'Emploi (Pole Emploi, Mission Locale, PLIE, Maison de l'Emploi, Cap Emploi)
- Les personnes en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation)
- Aux jeunes diplômés sans activité depuis au moins 6 mois

En outre, l'égalité femmes-hommes étant un axe important de la stratégie RSE de Grand Paris Aménagement, il est demandé aux entreprises d'avoir une attention particulière à l'intégration d'une proportion de public féminin bénéficiaire de la clause d'insertion dans ses marchés de travaux et dont valeur minimale à atteindre est de 15 % sur les heures d'insertion effectuées.

Tous les publics décrits ci-dessus sont éligibles quelles que soient les structures qui portent leur contrat de travail, notamment les GEIQ, les ETT, et associations poursuivant le même objet, avec la mise en œuvre d'un accompagnement socio-professionnel.

L'éligibilité des publics doit être établie préalablement à leur mise à l'emploi.

Critère géographique propre aux nouveaux programmes de renouvellement urbain (NPRU)
L'ANRU subordonne l'octroi de ses subventions, à la mise en œuvre de clauses d'insertion, au bénéfice exclusif des habitants des quartiers prioritaires de la Ville.
De ce fait, le public ciblé dans le cadre des NPRU, doit remplir l'un des critères définis ci-dessus, et résider dans un quartier prioritaire de la Ville.

L'éligibilité du public doit être vérifiée avant la mise en emploi par la Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud.

En principe, les personnes bénéficiaires des clauses sociales restent éligibles pour une durée de 24 mois. Dans le cas d'une embauche en CDI, une prolongation de 6 mois de cette durée d'éligibilité peut être envisagée avec l'appui de la facilitatrice.

Article 3 : La durée d'éligibilité des publics et la comptabilisation des heures

A/ La règle générale

La personne recrutée en application d'une clause sociale d'insertion dans un marché reste éligible au dispositif des clauses sociales, pour une durée de vingt-quatre mois maximums à compter de sa première embauche dans l'entreprise.

B / Une mesure pour favoriser l'insertion professionnelle durable

- Si dans la continuité d'un contrat à durée déterminée ou d'une mise à disposition, l'entreprise embauche en contrat à durée indéterminée le salarié en insertion (hors CDI de chantier), un bonus supplémentaire sera comptabilisé au titre des heures d'insertion dues par l'entreprise en plus des heures travaillées supplémentaires.

Ce bonus s'applique selon les modalités suivantes :
- T0 : recrutement du salarié selon une modalité contractuelle autre que le CDI
- T1 : engagement en CDI du salarié en insertion
- P1 : heures d'insertion réalisées par le salarié en insertion entre T0 et T1
- T2 : période entre la signature du CDI et la fin de la comptabilisation des heures d'insertion (les heures sont réputées comme étant des heures d'insertion sur une durée de 24 mois à compter de T0)
- P2 : heures d'insertion réalisées entre T1 et T2

➔ Modalités d'application du bonus d'insertion :

- Sur la période P1 : doublement des heures d'insertion : une heure réalisée compte double : bonus = nombre d'heures d'insertion X 2

- Sur la période P2 : une heure d'insertion compte pour une heure : 1 heure=1 heure d'insertion

C / Remarques complémentaires

La comptabilisation des heures d'insertion réalisées débutera à la date de notification du marché au titulaire par le Maitre d'Ouvrage et se clôturera à la date de fin de marché. La durée maximum de comptabilisation des heures d'insertion pour une même personne est limitée à 24 mois.
Seront comptabilisées :

- Toute heure de travail réalisée sur l'opération et dûment payée au salarié ou au prestataire d'insertion dans le cas de mise à disposition ou de sous-traitance/co-traitance
- Pour les personnes embauchées en contrat d'alternance, les heures de travail ainsi que les heures de formation.

Article 4 : Calcul des heures d'insertion

Pour le présent marché, le titulaire devra donc réaliser le volume d'heures d'insertion calculé selon la formule ci-dessous, volume qui constitue un minimum obligatoire :

Montant en euros HT des prestations x Part de main d'œuvre dans le montant total du marché* x 8% / Coût horaire chargé = nombre d'heures à réaliser à travers la clause insertion**

Les paramètres à appliquer sont les suivants :

Le cout horaire de la main d'œuvre est fixé à 38,7 euros €
Source : (cout 2024, source Eurostat), valeur à appliquer pour tout corps d'état du BTP
Ce montant sera actualisé au démarrage du chantier uniquement selon la formule :

$$0.15+0.85*(In/I0))$$

Dans laquelle In et Io sont les montants du smic publiés ou à publier respectivement au mois Mn de la notification du marché et au mois Mo de Mars 2025, mois d'établissement de la dernière mise à jour des niveaux de coût de main d'œuvre par Eurostat.

1. La part de main d'œuvre diffère selon les secteurs de construction. Les valeurs à appliquer sont :

   - Pour les travaux de démolition :
     - La part de main d'œuvre est fixée à 35%

   - Pour les travaux de dépollution :
     - La part de main d'œuvre est fixée à 35%

   - Pour les travaux d'injection et de confortement de sol :
     - La part de main d'œuvre est fixée à 35%

   - Pour les travaux Terrassement et de VRD :
     - La part de main d'œuvre est fixée à 35%

- Pour les travaux d'espaces Verts :
  - La part de main d'œuvre est fixée à 55% (Ministère de la transition écologique)

Dans le cas d'un marché à bon de commande, le titulaire peut attendre de cumuler 150 d'heures d'insertion suite à l'émission de plusieurs bons de commandes pour exécuter sa clause. Le démarrage doit impérativement intervenir quand le seuil ce seuil d'heures est dépassé

L'Entreprise titulaire s'engage à faire respecter cet engagement par ses sous-traitants éventuels

Article 5 : Les modalités de mise en œuvre

La mise en œuvre de l'obligation d'insertion se fait en lien avec le facilitateur. Elle doit répondre aux spécificités et aux besoins du territoire.

Modalités de mise en œuvre :

- La mise à disposition de salariés. L'entreprise est en relation avec un organisme extérieur qui met à sa disposition des salariés durant la durée du marché. Il peut s'agir :
  - D'une Association Intermédiaire (AI),
  - D'une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI), ou d'une entreprise de travail temporaire (ETT) (dans le cadre de l'arrêté du 28 novembre 2005 étendant les dispositions de l'accord national relatif à la mise en œuvre de l'article L.1251.7 du code du travail),
  - D'un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ)
- L'embauche directe des personnes éligibles mentionnées à l'article 2 de la présente clause
- Le recours à la sous-traitance ou à la cotraitance avec une Entreprise d'Insertion (EI) ou une Entreprise Adaptée (EA).

Néanmoins, l'entreprise titulaire conserve l'entière responsabilité du choix des personnes recrutées, de la signature des contrats de travail et de la définition, le cas échéant, du programme de formation/qualification, de sorte que les personnes embauchées bénéficient, tout au long du processus, d'une véritable insertion professionnelle.

Article 6 : Le dispositif d'accompagnement pour la mise en œuvre des clauses sociales d'insertion

A/ Coordonnées

Afin de faciliter la mise en œuvre des clauses d'insertion, a été mis en place un dispositif d'accompagnement qui peut être sollicité en prenant attache auprès du facilitateur :

Chargée de projet – Facilitatrice clauses sociales
Leila SEDDIKI
01 69 22 10 40 / 07 83 64 55 67
l.seddiki@mdef-grandparissud.fr
clauses.sociales@mdef-grandparissud.fr

B/ Missions du facilitateur

Le facilitateur a pour mission :

- D'informer les entreprises soumissionnaires sur le dispositif de l'insertion,
- De proposer à l'entreprise un nombre raisonnable de personnes susceptibles de bénéficier des mesures d'insertion avec le concours des structures locales de l'insertion et de l'emploi,
- De vérifier l'éligibilité, des personnes et de permettre à l'entreprise de choisir son candidat,
- De réaliser, à partir de la connaissance de la date prévisionnelle de démarrage des travaux, et si les délais le permettent, des actions de formation professionnelles préalables à l'embauche, en lien avec les financeurs publics de la formation professionnelle,

- De fournir, à titre indicatif, la liste des opérateurs de l'insertion par l'activité économique concernés par les lots du marché,
- De suivre l'application de la clause et d'évaluer ses effets sur l'accès à l'emploi en liaison avec les entreprises.

Article 7 : La globalisation des heures d'insertion

A/ Cas d'une entreprise ayant plusieurs marchés sur le même territoire

Une entreprise titulaire de plusieurs marchés sur un même territoire où intervient le facilitateur peut solliciter ce dernier pour que l'ensemble des heures d'insertion soit globalisé, c'est-à-dire effectué sur un seul marché.
La demande doit être adressée au facilitateur. Elle peut être déclarée recevable par le dispositif d'accompagnement des clauses sociales :

- Si la mesure est favorable au parcours du salarié en insertion,
- Si la mesure recueille l'accord des maîtres d'ouvrages concernés,
- Si la mesure est applicable dans le cadre territorial d'intervention du facilitateur,
- Si la mesure concerne une personne dont l'éligibilité de la candidature au dispositif des clauses sociales d'insertion, a été vérifiée par le facilitateur.

En tout état de cause, cette demande doit être faite préalablement à la prise de poste du salarié et les heures d'insertion réalisées dans le délai d'exécution de chacun des marchés concernés, sont affectées, au niveau du décompte, à chacun des marchés concernés, à due proportion.

B/ Cas d'une entreprise ayant dépassé son objectif d'insertion sur un précédent marché

Une entreprise titulaire d'un marché avec clause d'insertion peut faire valoir un dépassement de son engagement en matière d'insertion sur un marché échu pour affectation du dépassement, sur ce premier marché. Cela n'est envisageable qu'à la condition que les deux marchés concernés soient sur un territoire avec un même facilitateur.

Article 8 : Les modalités de contrôle

Le titulaire fournit mensuellement tous les renseignements utiles propres à permettre le contrôle régulier de l'exécution de la clause et son évaluation.

En cas de recrutement direct ou de recours à une Entreprise de Travail Temporaire, l'entreprise devra faire valider l'éligibilité du public auprès du facilitateur d'insertion en amont de tout démarrage de contrat. L'absence de validation préalable de l'éligibilité du candidat entrainera la non-comptabilisation des heures d'insertion réalisées par ledit candidat

En cours d'exécution, le titulaire du marché devra transmettre mensuellement et au plus tard le 20 du mois suivant leur réalisation au facilitateur d'insertion,

- Le reporting des heures d'insertion réalisées sur la période selon le modèle délivré par le facilitateur, daté et signé par le responsable légal de l'entreprise
- L'ensemble des pièces justifiant des heures d'insertion qu'il aura lui-même réalisées ainsi que les pièces justifiant des heures d'insertion réalisées par ses co-traitants et sous-traitants, pièces datées et signées par les représentants légaux des entreprises

Article 9 : Conditions de suspension de l'application de la clause sociale

La clause sociale pose une obligation pour le titulaire de recourir partiellement à une main d'œuvre extérieure. Une telle disposition est susceptible d'entrer en conflit avec d'autres obligations du titulaire au titre des articles L.1233-15 et L.1242-5 du code du travail lorsqu'il doit faire face à des mesures

d'activité partielle ou de licenciement économique au sein de son entreprise. Il est précisé que l'entreprise prise en compte ici correspond à l'établissement assurant l'exécution à titre principal du marché identifié par son RCS ou numéro d'inscription au registre des métiers.

Dans ces deux situations, l'application de la clause est suspendue par le Maitre d'ouvrage sous réserve du respect par l'entreprise des formalités et conditions suivantes :

A/ Pour la mesure d'activité partielle :

Le titulaire - ou son sous-traitant s'il est concerné par l'application de la clause sociale - doit informer le Maitre d'Ouvrage dans les meilleurs délais de la survenance d'une mesure d'activité partielle au sein de son établissement. Il fournit à cette fin une copie de la décision d'autorisation de recours à l'activité partielle délivrée par la DRIEETS qui fixe la période autorisée, ainsi que le nombre d'heures et de salariés. Il s'agit d'une autorisation maximale. Puis il fournit mensuellement ses demandes d'indemnisation validées par la Drieets mentionnant au minimum les salariés concernés ainsi que le volume d'heures chômées.

Au vu de ces pièces justificatives, le Maitre D'ouvrage notifie mensuellement par ordre de service la suspension de l'application de la clause sociale, la période d'application de cette suspension, ses conséquences sur le volume d'heures contractuelles dédiées à l'insertion ainsi que le nouveau volume contractuel restant dû au titre du marché. La transmission du bordereau précité est donc impérative à la reconduction de la suspension.

La suspension de l'application de la clause ne peut être accordée que si la durée de la mesure d'activité partielle correspond à une phase d'exécution active du marché pour le titulaire et si les fonctions concernées par cette mesure correspondent à celles visées par la clause sociale (poste de travail peu ou pas qualifié). De plus, la suspension ne peut être accordée si le titulaire recourt à une sous-traitance pour des tâches visées par la clause d'insertion et que le sous-traitant n'est pas touché par une mesure d'activité partielle.

La suspension entraîne la réduction du volume d'heures contractuelles dédiées à l'insertion prorata temporis. Le volume d'heures contractuel est d'abord ramené à un volume moyen journalier au vu de la durée du marché du titulaire. Ce volume moyen journalier est ensuite multiplié par le nombre de jours ouvrés validés au titre d'activité partielle dans les conditions précitées. Ce produit est alors déduit du volume global.

Le Maitre d'Ouvrage se réserve la possibilité de faire effectuer tout contrôle, notamment par les administrations compétentes, quant au respect par l'entreprise de ses obligations pendant une période d'activité partielle et notamment l'absence de recours à une main d'œuvre extérieure.

B/ Pour le licenciement économique :

Le titulaire – ou son sous-traitant s'il est concerné par l'application de la clause sociale - doit informer le Maitre d'Ouvrage dans les meilleurs délais de la survenance d'une mesure de licenciement économique au sein de son établissement. Il fournit à cette fin une copie de l'information transmise à la Dieets et/ou copie de la lettre recommandée – éventuellement anonymisée mais laissant apparaître les fonctions exercées – de convocation à l'entretien préalable du/des salarié(s) concerné(s).

De plus, le titulaire fournit une copie de la lettre recommandée - éventuellement anonymisée mais laissant apparaître les fonctions exercées - notifiant le licenciement économique et sa prise d'effet.

Au vu de ces pièces justificatives le Maitre d'Ouvrage notifie par ordre de service la suspension de l'application de la clause d'insertion, la période d'application de cette suspension, ses conséquences sur le volume d'heures contractuelles dédiées à l'insertion, ainsi que le nouveau volume contractuel restant dû au titre du marché.

La suspension de l'application de la clause ne peut être accordée que s'il s'agit d'un licenciement économique, intervenu moins d'un an (délai applicable à la priorité de réembauchage) avant une phase

d'exécution active du marché pour le titulaire et si les fonctions concernées par cette mesure correspondent à celles visées par la clause sociale (poste de travail peu ou pas qualifié). De plus, la suspension ne peut être accordée si le titulaire recourt à une sous-traitance pour des tâches visées par la clause sociale et que le sous-traitant n'est pas touché par une mesure de licenciement économique.

La suspension entraîne la réduction du volume d'heures contractuelles dédiées à l'insertion prorata temporis. Le volume d'heures contractuel est d'abord ramené à un volume moyen mensuel au vu de la durée d'exécution des prestations du titulaire. Ce volume moyen mensuel est ensuite multiplié par le nombre de mois validé au titre du délai de priorité de réembauchage dans les conditions précitées. Ce produit est déduit du volume global.

Le Maitre d'Ouvrage se réserve la possibilité de faire effectuer tout contrôle, notamment par les administrations compétentes, quant au respect par l'entreprise de ses obligations pendant une période de licenciement économique et notamment l'absence de recours à une main d'œuvre extérieure.

Article 10 : Pénalités pour non-respect de l'engagement d'insertion

En cas de non-respect des obligations relatives à l'insertion imputable au titulaire, celui-ci subira une pénalité égale au nombre d'heures prévues et non réalisées, multiplié par deux et multiplié par le taux horaire du marché concerné en référence à l'article 4 de la présente clause. En cas de défaut caractérisé de transmission des bilans mensuels, une pénalité de 500 € HT par jour de retard à compter de la mise en demeure par l'Aménageur sera appliquée à l'Entreprise.

En cas d'absence ou de refus de transmission des renseignements propres à permettre le contrôle de l'exécution de l'action, l'entrepreneur subira une pénalité égale à 100 euros par jour de retard à compter de la mise en demeure par le maître d'ouvrage.

En cas de non-respect des obligations relatives à l'insertion imputable au titulaire de travaux réalisés pour le compte d'une autre MOA : Le Maître d'Ouvrage subira une pénalité conforme aux stipulations de la clause, annexée au Cahier des Charges de Cession des Terrains et à leurs annexes et dont les modalités de calculs sont décrites au présent article

Précisions apportées par la Maison de l'emploi et de la formation Grand Paris Sud.

Les modalités de l'insertion

Le titulaire désignera un Responsable des Ressources Humaines qui sera l'interlocuteur privilégié de la Maison de l'Emploi Grand Paris Sud.

Pour réponse à son engagement, plusieurs formes de participation sont offertes à l'entreprise :

- 1ère possibilité : l'embauche directe (CDI, alternance, CDD)
- 2e possibilité : la mise à disposition de personnel par une association intermédiaire, une entreprise de travail temporaire d'insertion, une entreprise de travail temporaire (dans le cadre de l'arrêté du 28 novembre 2005 étendant les dispositions de l'accord national relatif à la mise en œuvre de l'article L.1251.7 du code du travail) ou un groupement d'employeurs pour l'insertion ou la qualification (GEIQ)
- 3e possibilité : le recours à la sous-traitance ou à la cotraitance avec une Entreprise d'Insertion (EI) ou une Entreprise Adaptée (EA)
- 4e possibilité : S'engager dans un projet de recrutement d'une personne éligible à la clause d'insertion, à l'issue de sa formation pré-qualifiante.

A titre d'exemple, le centre de formation et de professionnalisation de Grand Paris Sud (CFP GPS) déploie le programme « Les Geeks du Bâtiment », offrant une montée en compétences rapide, aux publics dits éloignés de l'emploi, grâce à un parcours sécuritaire et réglementaire, pour un accès facilité à un secteur en plein expansion.

La démarche d'insertion retenue sera proposée par l'entreprise titulaire lors de la réunion de notification du marché.

L'accompagnement de l'action

Afin de faciliter la mise en œuvre de l'action d'insertion, le pouvoir adjudicateur a désigné la Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud comme étant la structure en charge de l'accompagnement et de la gestion du dispositif.

Dans ce cadre, la Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud a pour missions :

- d'informer l'entreprise attributaire des modalités de mise en œuvre de la clause sociale ;
- d'accompagner l'entreprise dans la définition de la nature de ses besoins en matière de recrutement dans le cadre de la clause (définition des postes, des tâches, des compétences) ;
- d'identifier le public susceptible de bénéficier des mesures d'insertion et d'organiser le suivi des publics jusqu'à la fin de la période d'intégration dans l'emploi avec le concours des organismes spécialisés ;
- de mobiliser, à partir de la connaissance de la date prévisionnelle de démarrage des travaux, les actions de formation préalables à l'embauche existantes en lien avec les financeurs publics de la formation professionnelle ;
- d'informer l'entreprise sur l'offre de services des structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) du territoire de Sénart et de l'orienter le cas échéant, vers les SIAE répondant aux spécificités du marché
- de suivre l'application de la clause et d'évaluer ses effets sur l'accès à l'emploi en liaison avec les entreprises.

Contact
Maison de l'Emploi et de la Formation Grand Paris Sud
Service insertion et développement territorial
Chargée de projet – Facilitatrice clauses sociales
Leila SEDDIKI
01 69 22 10 40 / 07 83 64 55 67
l.seddiki@mdef grandparissud.fr
clauses.sociales@mdef-grandparissud.fr

L'insertion pendant et à l'issue du marché

Tout au long de l'exécution des prestations du marché, le titulaire s'engage à informer le maître d'ouvrage et le facilitateur, de l'état d'avancement de la mise en œuvre de la clause sociale.

Pendant et à l'issue du marché, l'entreprise titulaire s'engage à faciliter les contacts des partenaires de l'opération avec les personnes en poste d'insertion et à transmettre les documents nécessaires à l'évaluation du dispositif.